

가족 여러분께,

여러분의 뉴욕시 교육감으로 일 한지 6개월이 지난 지금, 저는 학년도를 마무리하며 깊은 감사를 드리고 싶습니다. 이 짧은 기간 동안, 여러분께서는 우리 학생들을 위한 결정의 진정한 파트너로 우리 가정의 역량을 강화하고자한 저의 비전을 깨닫는데 큰 도움을 주셨습니다. 여러분의 의견은 우리가 우리 학교를 위해 하는 모든 것에 영향을 끼쳤으며 우리 모두가 이런 변화를 목도할 수 있었습니다!

제가 처음 업무를 시작한 1월 3일을 생각해보면, 이때는 오미크론 변이가 극에 달해 뉴욕시 출석률이 겨우 65 퍼센트를 기록했었습니다. 저희는 스테이 세이프 스테이 오픈(Stay Safe, Stay Open)이라 불리는 안전 개선을 위한 다양한 방법을 실행했습니다. 여기에는 검사 확대 및 학생 대상 매우 성공적인 학교 내 백신 접종을 제공하는 것이 포함되었습니다.

1월 말쯤 그리고 그 이래로, 저희 출석률은 거의 90 퍼센트 대로 돌아왔습니다. 전염병으로 인한 2년 이상의 격변과 트라우마를 겪은 후, 우리 가정, 학생 및 직원은 이런 성공적인 학년도를 마칠 수 있도록 노력하고 인내한 것에 대한 칭찬을 받을 충분한 자격이 있습니다!

최근 몇 달 발표된 모든 이니셔티브들은 우리 가정의 의견을 반영한 결과이며 가정과의 협력을 통해 개발될 것입니다. 이런 이니셔티브에는 읽기쓰기 교육 개선 및 난독증 중재, 안전 개선을 위한 폭력 중재 프로그램, 영재(G&T) 프로그램 접근 확대 및 고등학교 학생들이 직장에서 중요한 능력을 구축할 수 있도록 지도하기 위한 다양한 새로운 노력들이 포함됩니다.

최고의 아이디어 및 가장 성공적인 이니셔티브들은 가정과의 대화를 통해 이루어진다는 것을 저의 인생 전반에 걸친 뉴욕시 교육자로서의 경험에 따라 숙지하였기 때문에 저희는 우리 가정에 기대고 있습니다. 여러분께서 자녀분이 필요한 것 및 자녀분의 학교가 갖고 있는 장점과 약점을 가장 잘 알고 계십니다. 저는 저희 학교 시스템에 관련 있는 모든 사람들에게 가정과 진지하게 관계를 맺을 필요가 있으며 가정의 우려를 효율적으로 응대해야 한다고 주장해 왔습니다. 더 이상 우리 가정으로부터 의미 있는 의견을 먼저 구하지 않고 하달되는 큰 변화는 없을 것입니다.

이런 연유로, 저희는 우리 학교 시스템을 효율적이고 우리 리더들과의 커뮤니케이션 채널을 명확히 운영할 것입니다. 여기에는 책임 있는 리더들과 더욱 직접적이고 편리하게 의사교환을 할 수 있도록 저희 로컬 학군 수퍼인텐던트 및 학교 교장의 역량을 강화하는 것이 포함될 것입니다. 최근 몇 주 동안 뉴욕시 전역의 가정은 가장 자격을 갖추고 효율적인 개인이 매우 중요한 뉴욕시 공립 학교 수퍼인텐던트 직책을 맡을 수 있도록 45 명의 최종 후보들을 타운홀에서 만날 기회를 가졌습니다. 여러분의 의견에 감사드리며, 저는 7월 1일부터 여러분께서 학군의 새로운 리더를 환영하실 것이라 자신합니다. 더욱 상세한 정보를 schools.nyc.gov/about-us/leadership/district-leadership에서 알아 보십시오.

저는 여러분께서 저희가 여러분의 의견을 듣고, 수렴하며, 함께 뉴욕시 학교를 위한 새로운 미래를 만들어 간다는 것에 동의 하시길 바랍니다! 여러분께서 여름 방학을 맞아, 뉴욕시에서 즐길 수 있는 모든 문화 및 여가 활동 기회를 활용하실 수 있길 기대합니다.



**Department of
Education**

Chancellor David C. Banks

안전하고 재미있게 여름을 보내십시오. 더 멋진 새 학년이 될 2022-2023 학년도가 아직 오지
않았습니다!

높이 날아 봅시다.

A handwritten signature in black ink that reads 'David C. Banks'.

데이비드 C. 뱅크스
뉴욕시 교육감